



弊社コンサルティングサービスのご紹介

2008年4月

株式会社スキルスタンダード研究所
代表取締役 高橋秀典

高橋秀典 略歴

- 1993年 日本オラクル株式会社に入社
SEマネジメントの他、システム分析コンサルティング実施
- 1995年 PCサポートサービス、及びPC製品開発責任者
情報処理技術者試験データベース・スペシャリスト・
カリキュラム委員
- 1996年 研修ビジネス責任者、オラクルマスター制度を確立し、
1年目から合格者1万人達成
- 2001年 システムエンジニア統括・執行役員
- 2003年12月 ITSSユーザー協会設立 専務理事
JISA「人材育成委員会」委員、経済産業省「評価ガイドライン策定委員会」委員
- 2004年7月「株式会社 スキルスタンダード研究所」設立 代表取締役社長
IPA発行「ITスキル標準ガイドブック」レビュー委員
- 2004年10月 IPA「ITプロフェッショナル育成協議会」委員
- 2005年1月 経済産業省「ユーザー用ITスキル標準策定委員会」オブザーバ
- 2005年9月 IPA「ITスキル標準経営者向け概説書策定委員会」委員長
- 2005年10月 IPA「ITスキル標準V2改定委員会」委員
- 2005年10月 経済産業省「ユーザー版ITスキル標準策定委員会」オブザーバ
- 2006年5月 第2回「IPA賞人材育成部門」受賞
- 2006年6月 経済産業省「情報システムユーザスキル標準(UISS)策定委員会」委員
- 2006年9月 IPA「ITスキル標準V2_2006改定委員会」委員
- 2007年6月～ 経済産業省「情報システムユーザスキル標準(UISS)策定委員会」委員
- 2007年9月～ IPA「ITスキル標準V3改定委員会」委員



コンサルティング実績



ファイザー株式会社

関西電力株式会社

三菱UFJ証券株式会社

アフラック(アメリカンファミリー生命保険会社)

T&D情報システム(大同生命・太陽生命)

株式会社インフォセンス

株式会社ワイ・ディ・シー

キーウェアソリューションズ株式会社

名古屋地区5社 キムラユニティー

サンテック

CMC Solutions

システムハウス

システムリサーチ

(順不同)

以上、公表をご了解いただいている企業です。

株式会社リクルート

プロミス株式会社

ヤンセンファーマ株式会社

株式会社サイバード

住友化学システムサービス株式会社

テンプスタッフテクノロジー株式会社

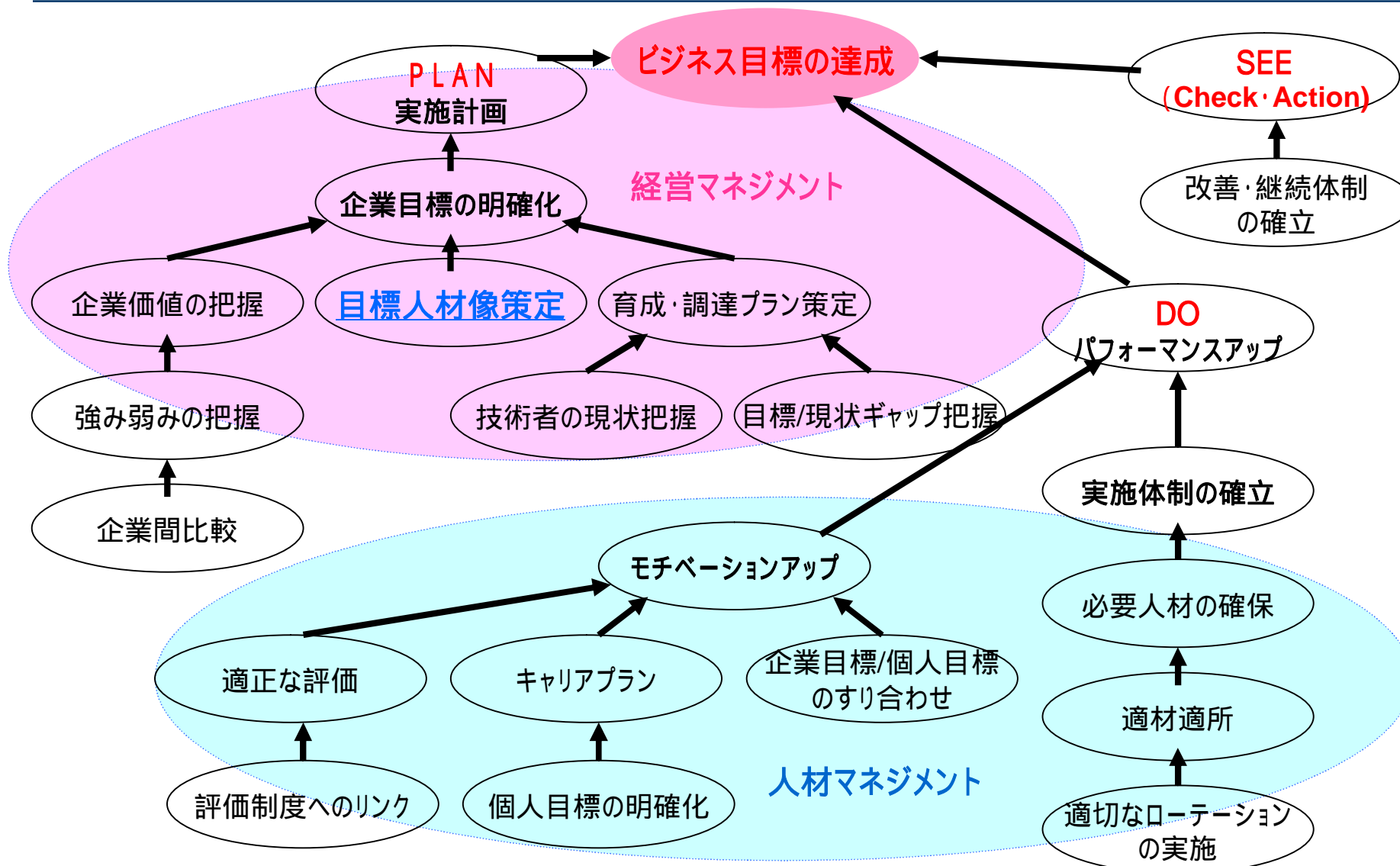
株式会社日本コンピュータコンサルタント

伊藤忠テクノサイエンス株式会社

人材像の考え方



目標とする人材像の位置づけ



人材像を構成するスキルの構造

知識

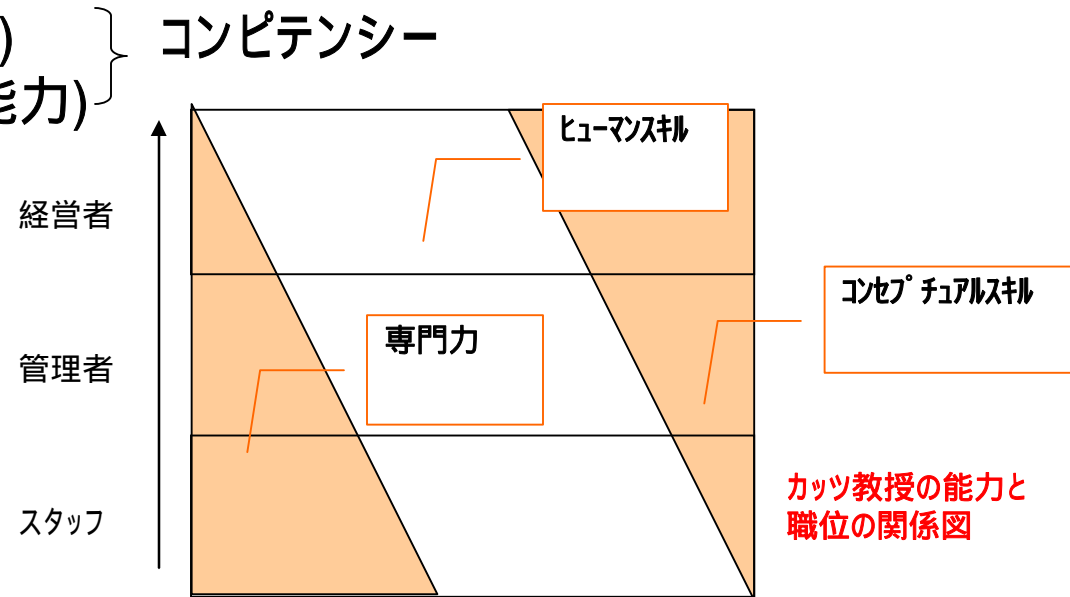
- ・ 仕事でパフォーマンスを発揮するための前提

スキル

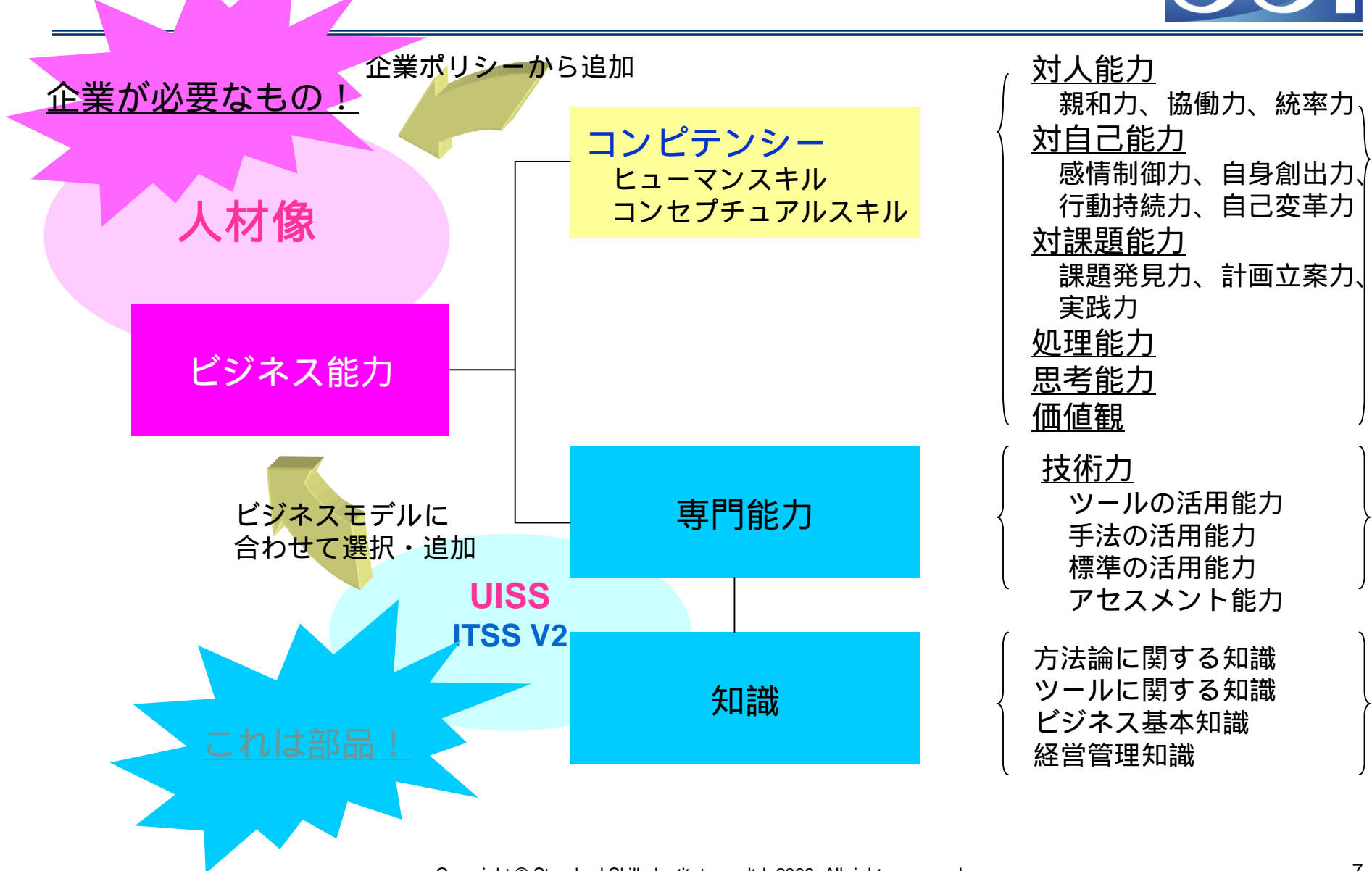
- ・ 知識を使って仕事でパフォーマンスを発揮する能力
- ・ 応用力が利く能力
- ・ 利かない能力はテクニック

スキル構造

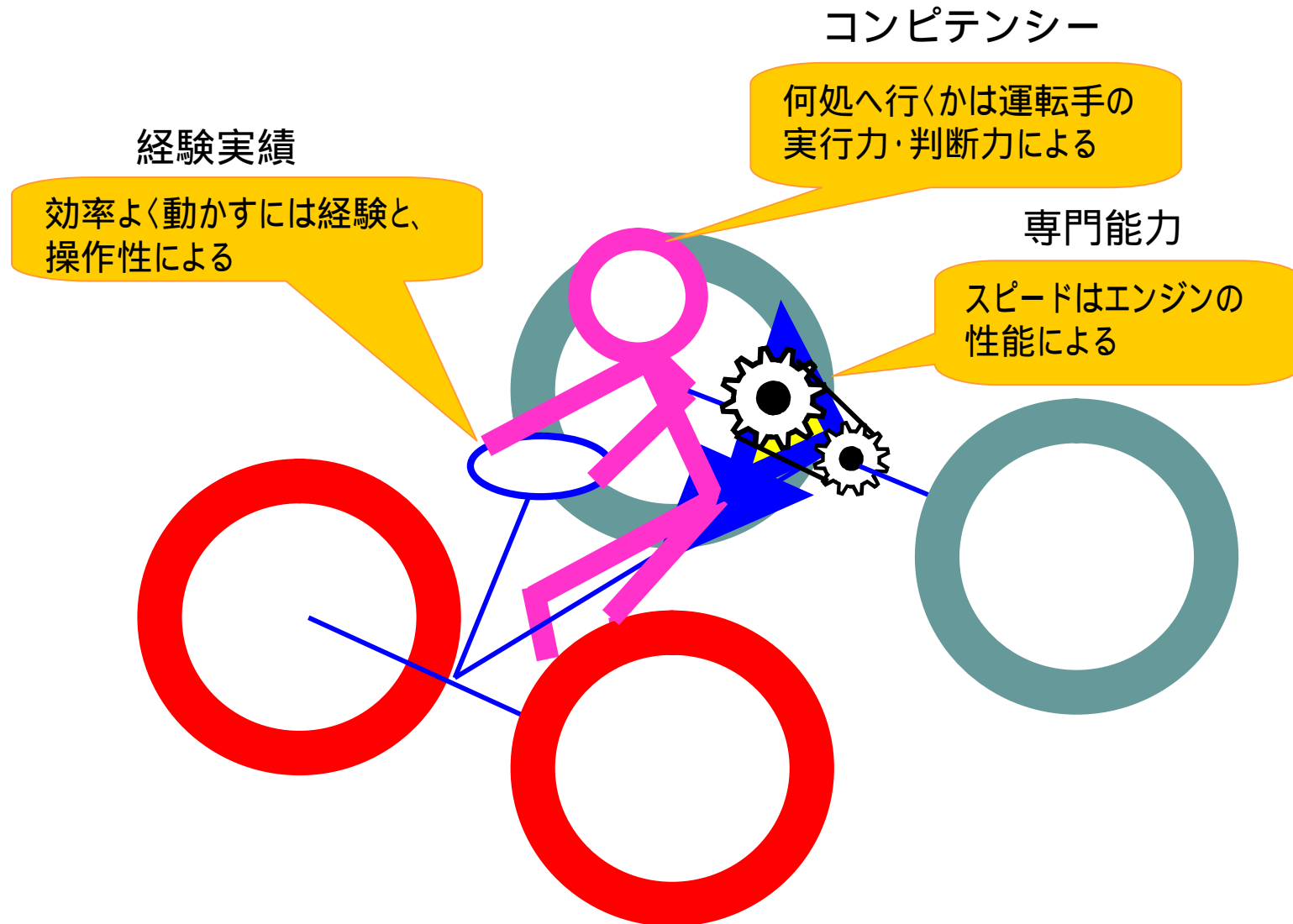
- ・ 専門能力
 - ・ ヒューマンスキル(人間理解能力)
 - ・ コンセプチュアルスキル(概念化能力)
- コンピテンシー



人材像を構成するスキルの構造



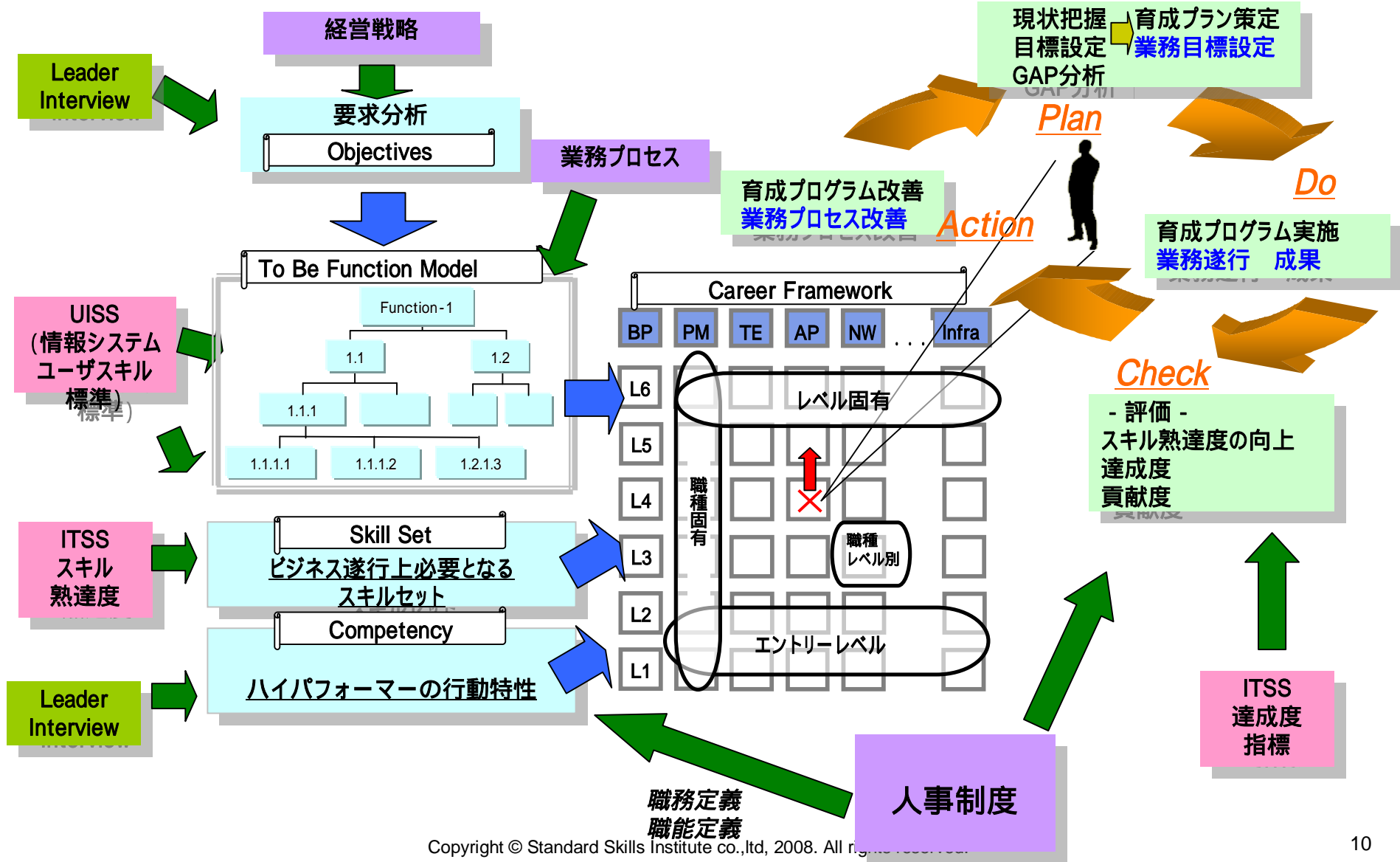
人材像イメージ



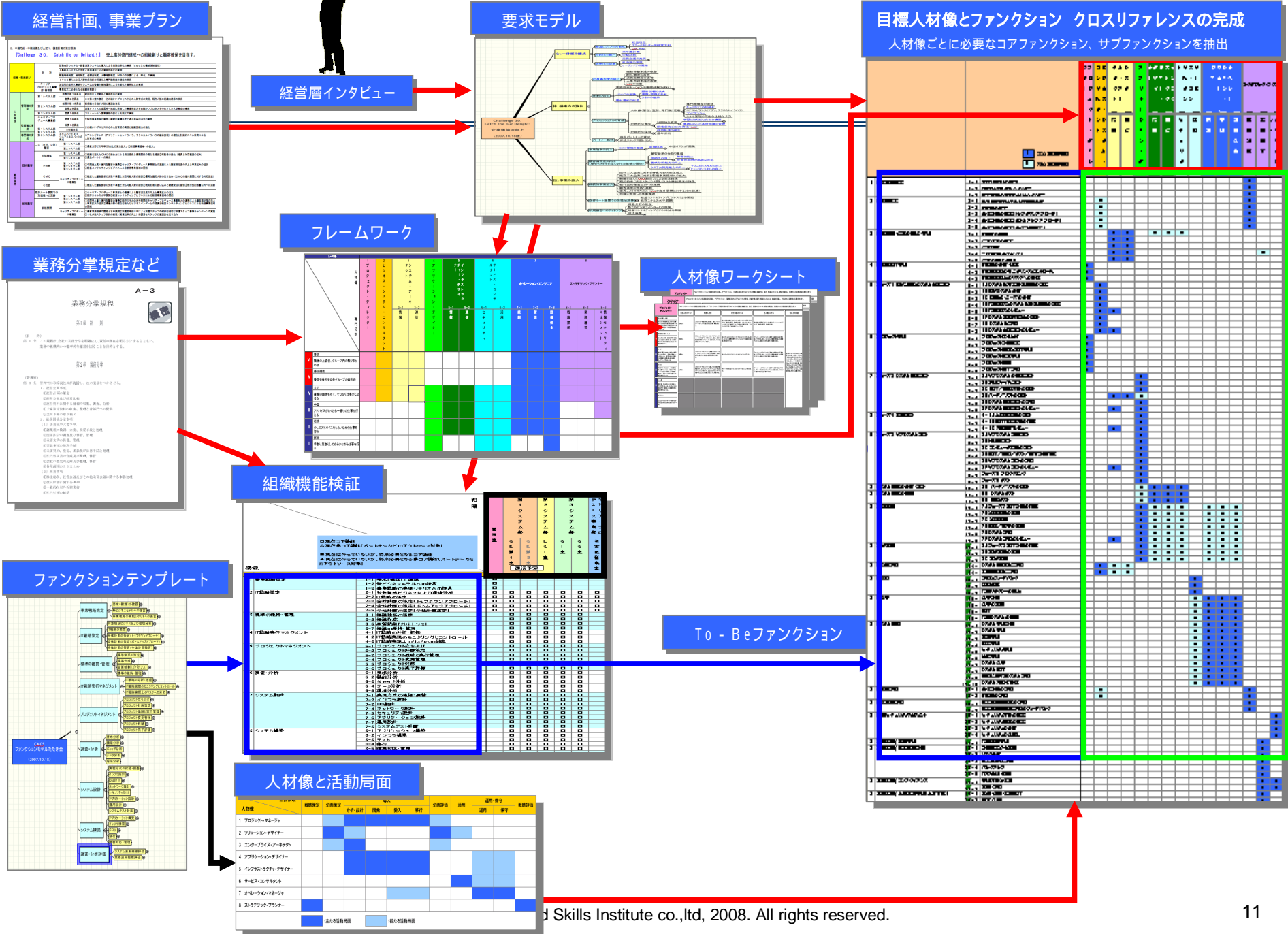
活用アプローチ



導入アプローチと運用



導入手順と成果物



経営計画、事業プラン

経営計画、事業プランの概要と詳細な内容を示す表。経営目標、戦略、事業計画、財務計画などが記載されている。

経営層インタビュー

要求モデル

組織の要求モデルを示す図。業務プロセス、役割、スキル要件などが定義されている。

目標人材像とファンクション クロスリファレンスの完成
人材像ごとに必要なコアファンクション、サブファンクションを抽出

業務分掌規定など

業務分掌規定の概要と詳細な内容を示す表。業務分掌規程、業務分掌表などが記載されている。

フレームワーク

組織のフレームワークを示す図。業務プロセス、役割、スキル要件などが定義されている。

人材像ワークシート

人材像ワークシートの概要と詳細な内容を示す表。人材像の定義、スキル要件などが記載されている。

組織機能検証

組織機能検証の概要と詳細な内容を示す表。組織機能の検証結果、課題などが記載されている。

ファンクションテンプレート

ファンクションテンプレートの概要と詳細な内容を示す表。ファンクションの定義、スキル要件などが記載されている。

To-Beファンクション

人材像と活動局面

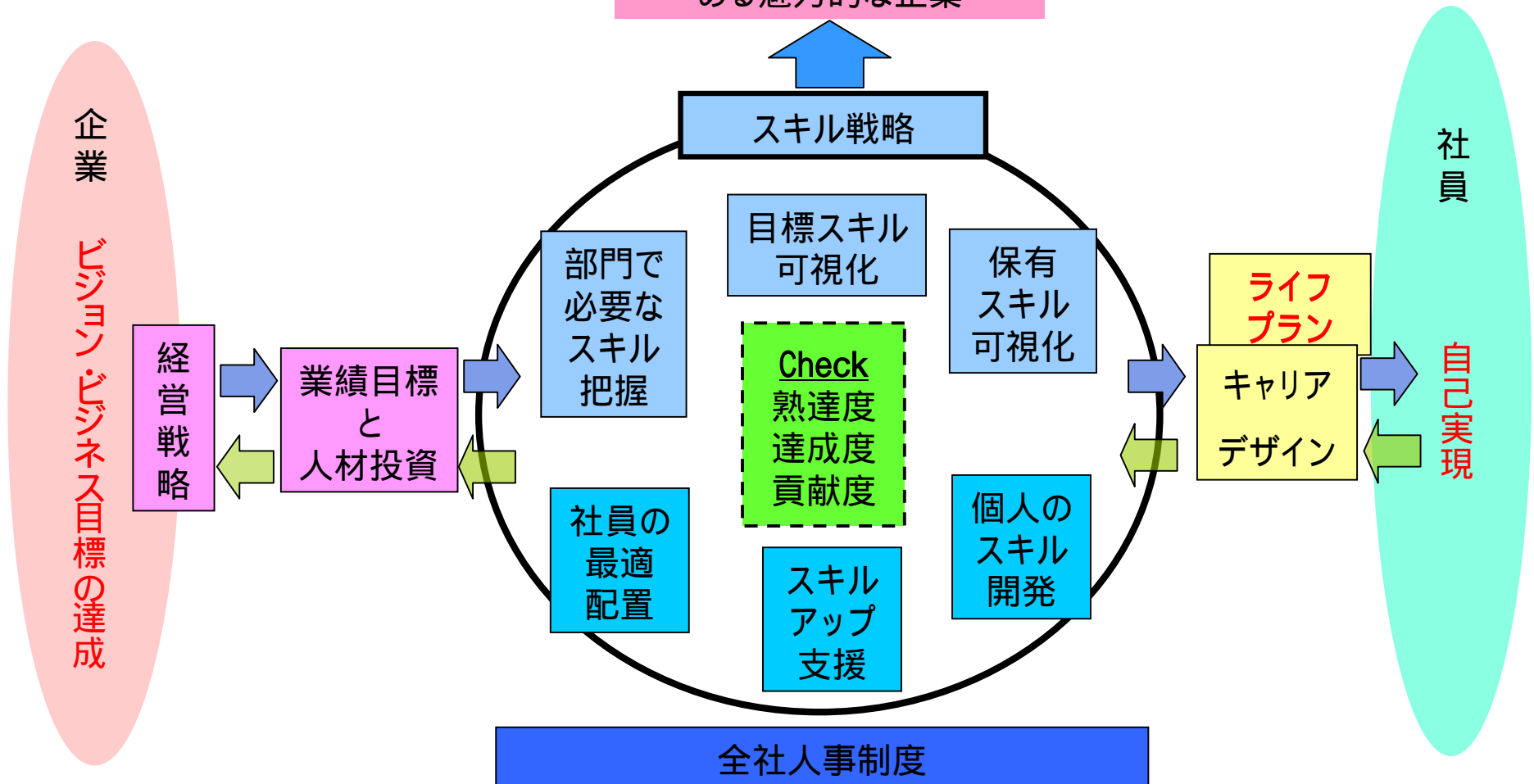
人材像と活動局面の概要と詳細な内容を示す表。人材像の定義、活動局面の定義などが記載されている。

| 職名 | コアファンクション | サブファンクション | スキル要件 | 活動局面 |
|-----------|-----------|-----------|-------|------|
| 1. CEO | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 2. COO | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 3. CFO | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 4. 社長補佐 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 5. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 6. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 7. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 8. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 9. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 10. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 11. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 12. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 13. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 14. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 15. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 16. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 17. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 18. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 19. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 20. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 21. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 22. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 23. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 24. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 25. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 26. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 27. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 28. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 29. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 30. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 31. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 32. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 33. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 34. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 35. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 36. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 37. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 38. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 39. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 40. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 41. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 42. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 43. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 44. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 45. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 46. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 47. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 48. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 49. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 50. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 51. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 52. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 53. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 54. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 55. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 56. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 57. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 58. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 59. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 60. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 61. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 62. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 63. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 64. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 65. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 66. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 67. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 68. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 69. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 70. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 71. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 72. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 73. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 74. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 75. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 76. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 77. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 78. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 79. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 80. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 81. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 82. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 83. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 84. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 85. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 86. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 87. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 88. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 89. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 90. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 91. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 92. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 93. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 94. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 95. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 96. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 97. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 98. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 99. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |
| 100. 専任役員 | 経営戦略 | 経営計画 | 経営戦略 | 経営計画 |

企業と個人の関係



変化に柔軟で、競争力のある魅力的な企業





株式会社スキルスタンダード研究所

<http://www.skills.jp/>

E-Mail: contact@skills.jp

